



ANMCS
Unitate afiliată în
PROCES DE ACREDITARE

SPITALUL JUDEȚEAN DE
URGENȚĂ „Sf. Pantelimon”
FOCȘANI

E-mail: secretariat@spitalvn.ro
www.spitalvn.ro
COMPARTIMENT JURIDIC



APROBAT,
PRESEDINTE
CONSILIU DE ADMINISTRATIE

Șl. dr. ing. R. Pantelimon



COMPLETARE
LA REGULAMENTUL INTERN AL SPITALULUI
JUDEȚEAN DE URGENȚĂ “SF. PANTELIMON”
FOCȘANI

Regulamentul intern al Spitalului Județean de Urgență “Sf. Pantelimon” Focșani înregistrat cu nr.4774/13.03.2020 aprobat în ședința comitetului director din data de 13.03.2020, se completează după cum urmează:

“După alineatul 5 al art.94 se introduce următoarele alinate:

(6) *Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:*

- a) conduită ostilă sau nedorită;*
- b) comentarii verbale;*
- c) acțiuni sau gesturi.*

(7) *Constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce*

atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. Stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă.

(8) Fiecare angajat al spitalului are dreptul la un loc de muncă lipsit de acte de hărțuire morală. Niciun angajat nu va fi sancționat, concediat sau discriminat, direct sau indirect, inclusiv cu privire la salarizare, formare profesională, promovare sau prelungirea raporturilor de muncă, din cauză că a fost supus sau că a refuzat să fie supus hărțuirii morale la locul de muncă.

(9) Angajații spitalului care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă răspund disciplinar, în condițiile legii și ale prezentului Regulament intern. Răspunderea disciplinară nu înlătură răspunderea contravențională sau penală a angajatului pentru faptele respective. Sanctiunile disciplinare aplicabile actelor și faptelor de hartuire morala savarsite de salariatii spitalului sunt cele prevazute de Codul muncii și sunt enumerate in art.81 din prezentul Regulament .”

Prezenta completare la Regulamentul Intern a fost aprobată în ședința Comitetului Director din data de 17.07.2024 și intră în vigoare începând cu data de 01.08.2024.

COMITETUL DIRECTOR
AL SPITALULUI JUDEȚEAN DE URGENTA “SF.
PANTELIMON” FOCSANI,

Dr. Ifrim Rodica Ioana –MANAGER

Dr. Taban Laurentiu-DIRECTOR MEDICAL

Ec. Apetrei Oana Roxana-DIRECTOR FIN.-CONT.

As.med. Damian Anca-DIRECTOR DE INGRIJIRI

Dr. Chiriacu Catalin Gabriel-PRESEDINTE CONSILIU DE ETICA

As. Med. Grosu Claudiu-PRESEDINTE SANITAS VRANCEA